

Alapszabály - MINTA

amelyet a-án tartott közgyűlésen a tagok a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény alapján az alábbiak szerint állapítottak meg, fogadtak el:

I. A szövetkezet elnevezése, székhelye, alapításának célja, üzletszerű gazdasági tevékenységi köre

A szövetkezet elnevezése:

Rövidítve:

A szövetkezet székhelye:

A központi ügyintézés helye:

A szövetkezet elektronikus

kézbesítési címe:

Fióktelep:

A szövetkezet *határozatlan időre* alakul.

A tagok által megtermelt mezőgazdasági termékek feldolgozása és értékesítése, a termeléshez szükséges eszközök és anyagok közös beszerzése, valamint a tevékenységhez kapcsolódó piaci munka végzése non-profit jellegű formában, továbbá az önkéntes társuláson alapuló korszerű szövetkezeti elvek megvalósulása érdekében a tagok részére szociális, kulturális támogatás nyújtása.

A szövetkezet fő tevékenysége: Borszőlő termelése

Amennyiben a szövetkezet olyan tevékenységet kíván végezni, amelynek folytatását jogszabály hatósági engedélyhez köti, e tevékenység megkezdése előtt igazolja a hatósági engedély meglétét.

II. Tagsági viszony

A szövetkezetnek tagja lehet minden belföldi és külföldi természetes személy, valamint jogi személy, jogi személyiség nélküli szervezet, aki (amely) a szövetkezet célját és alapszabályát elfogadja. A szövetkezetbe azon tagok vehetők fel, akik az alakuló közgyűlésen a jelen alapszabály rendelkezéseit elfogadták, illetve az alakulás után az alapszabály elfogadásával kéri a felvételüket és a szövetkezet illetékes szerve a tagfelvételi kérelmet elfogadja.

A szövetkezet nem természetes személy tagjainak száma nem haladhatja meg a taglétszám húsz százalékát; a szövetkezetnek a szövetkezeti formában működő jogi személy tagjait a nem természetes személy tagok számítása során figyelmen kívül kell hagyni.

A szövetkezetnek nem lehet személyes közreműködést nem vállaló tagja.

A szövetkezet egyes tagjainak vagyoni hozzájárulása nem haladhatja meg a tőke tíz százalékát.

A nem természetes személy tagok – ide nem értve a szövetkezeti formában működő tagokat – vagyoni hozzájárulásának összege nem haladhatja meg a tőke öt százalékát.

A szövetkezet a tagjairól külön nyilvántartást vezet.

III. A szövetkezet jegyzett tőkéje, az egy tag által minimálisan teljesítendő vagyoni hozzájárulás, a vagyoni hozzájárulás teljesítési módja és ideje

A szövetkezet részjegytőkéjének (tagi hozzájárulás) nagysága, azaz forint, amely pénzbeli vagyoni hozzájárulásból áll.

A tagok által vállalt pénzbeli vagyoni hozzájárulást a tagok által vállalt vagyoni hozzájárulásról szóló dokumentum tartalmazza, amely az alapszabály elválaszthatatlan mellékletét képezi.

Az egy szövetkezeti tag által kötelezően teljesítendő vagyoni hozzájárulás legkisebb értéke Ft, azaz forint.

A tagok az Alapszabály elválaszthatatlan részét képező, a tagok által vállalt vagyoni hozzájárulásról szóló dokumentum aláírásával vállalt vagyoni hozzájárulásukat a következő módon kötelesek teljesíteni:

Az alakuló közgyűlés napját követő ... napon belül minden tagnak be kell fizetnie a házi pénztárba a pénzbeli hozzájárulás legalább ...%-át.

A fennmaradó pénzbeli vagyoni hozzájárulást az igazgatóság külön írásbeli felszólítására, legkésőbb a szövetkezet cégbejegyzésétől számított hat hónapon belül kell befizetni a szövetkezet házipénztárába.

A tagságot kérelmező a belépését jóváhagyó határozat kézhezvételétől számított 15 munkanapon belül köteles megfizetni a szövetkezet pénztárába.

IV. A szövetkezet szervei

1. A közgyűlés

A közgyűlés a szövetkezet legfőbb szerve, amely a tagok összességéből áll.

A közgyűlés hatáskörébe tartozik:

- a) az alapszabály módosítása;
- b) a vezető tisztségviselőknek, valamint a felügyelőbizottság tagjainak megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása;
- c) a könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása;
- d) a szövetkezeti vagyon egy részének közösségi alappá történő minősítése, valamint a közösségi alap felhasználásának főbb elveiről szóló döntés meghozatala;
- e) a beszámoló elfogadása és az adózott eredmény felhasználásáról szóló döntés meghozatala;
- f) a szövetkezet egyesüléséről, szétválásáról, gazdasági társasággá történő átalakulásáról, valamint jogutód nélküli megszűnéséről szóló döntés meghozatala;
- g) a csődeljárás iránti kérelem benyújtásáról, valamint csődegyezség jóváhagyásáról szóló döntés meghozatala;

- h) a szövetkezet felszámolásának kezdeményezéséről, valamint a felszámolási eljárás során kötött egyezség jóváhagyásáról szóló döntés meghozatala;
- i) a pótbefizetés elrendelése;
- j) mindaz, amit a törvény a közgyűlés hatáskörébe utal.

A közgyűlést évente legalább egyszer össze kell hívni. A közgyűlést a napirend közlésével, a közgyűlést megelőző legalább 15 nappal írásban kell összehívni.

A közgyűlési meghívó elektronikus úton (e-mail) is elküldhető azon tagoknak, akik ehhez e-mail címeik pontos közlésével előzetesen hozzájárultak.

A közgyűlés levezető elnöke a szövetkezet mindenkori elnöke. Az elnök akadályoztatása esetén a levezető elnököt a közgyűlés választja meg, egyszerű szótöbbséggel.

A közgyűlés a tagok több mint felének jelenléte esetén határozatképes. A tagoknak azonosan egy-egy szavazata van valamennyi kérdésben.

A tag képviselő útján is gyakorolhatja tagsági jogait. Nem lehet képviselő az igazgatóság és a felügyelőbizottság elnöke vagy tagja, továbbá a könyvvizsgáló. A meghatalmazást közokirattal vagy teljes bizonyító erejű magánokirattal kell igazolni. A képviselő a közgyűlésen több tag képviseletére is jogosult, de az egy képviselő által képviselt tagok száma nem haladhatja meg a szövetkezeti tagok tíz százalékát.

A közgyűlés határozatát egyszerű szótöbbséggel hozza az alábbi kivételekkel.

Az alapszabály módosításához a jelenlévők legalább kétharmadának és valamennyi tag felének a szavazata szükséges.

A szövetkezet egyesülésének, szétválásának, gazdasági társassággá történő átalakulásának és jogutód nélküli megszűnésének elhatározásához az összes tag legalább kétharmadának szavazata szükséges.

A közgyűlés a határozatokat nyílt szavazással hozza meg; a vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottság tagjai megválasztásáról és visszahívásáról titkos szavazással dönt.

A közgyűlés határozatképtelensége esetén a legalább 3, legfeljebb 15 napon belüli időpontra összehívott közgyűlés (megismételt közgyűlés) az eredeti napirendek tárgyában a jelenlévők számától függetlenül határozatképes.

A határozatok meghozhatók ülés tartása nélküli, írásbeli határozathozattal is. Ebben az esetben az igazgatóság a határozat tervezetét köteles valamennyi tagnak írásban megküldeni, azzal, hogy arra nézve a tag a határozat-tervezet átvételétől számított 8 napon belül írásban a határozat-tervezet mellékletét képező szavazólap kitöltésével adhatja le szavazatát.

Az ülés tartása nélküli döntéshozatal során az Alapszabálynak a határozatképességre és szavazásra vonatkozó rendelkezéseit azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a határozathozatali eljárás akkor eredményes, ha legalább annyi szavazatot megküldenek az igazgatóság részére, amennyi szavazati jogot képviselő tag vagy alapító jelenléte a határozatképességhez szükséges lenne ülés tartása esetén.

Ha bármely tag az ülés megtartását kívánja, a közgyűlést az igazgatóságnak össze kell hívnia.

A szavazásra megszabott határidő utolsó napját követő három napon belül – ha valamennyi tag szavazata ezt megelőzően érkezik meg, akkor az utolsó szavazat beérkezésének napjától számított három napon belül – az igazgatóság megállapítja a szavazás eredményét, és azt további három napon belül közli a tagokkal. A határozathozatal napja a szavazási határidő utolsó napja, ha valamennyi szavazat korábban beérkezik, akkor az utolsó szavazat beérkezésének napja.

2. Igazgatóság

A közgyűlés tagú igazgatóságot választ tagjai sorából, 5 éves időtartamra. Az igazgatóság tagjait a területi, illetve a tevékenységi elvek figyelembevételével kell megválasztani.

Az igazgatóság elnökét, aki egyben a szövetkezet elnöke is, a közgyűlés választja az igazgatóság tagjai közül, 5 éves időtartamra.

Az igazgatóság feladatai, hatásköre:

- a) dönt minden olyan ügyben, amelynek eldöntése nem tartozik a szövetkezet más szerveinek hatáskörébe;
- b) irányítja a szövetkezet működését, a közgyűlés határozatainak megfelelően;
- c) kialakítja és irányítja a szövetkezet munkaszervezetét, gyakorolja a hatáskörébe utalt munkáltatói jogokat;
- d) igény szerint ügyvezető igazgatót is alkalmazhat, aki nem lehet tagja a szövetkezetnek;
- e) javaslatot tesz a közgyűlésnek a fel nem osztható vagyon felhasználásáról és a szociális, kulturális, oktatási célra elkülönített vagyonrész felhasználásáról;
- f) évente legalább köteles beszámolni a közgyűlésnek a szövetkezet vagyoni, pénzügyi, jövedelmi helyzetéről és saját tevékenységéről;
- g) szükség szerint, de évente legalább 3 alkalommal ülést tart, továbbá köteles ülést tartani, ha tagjainak fele ezt írásban indítványozza;
- h) saját hatáskörben dönt új tagok felvételéről, illetve indítványoz tag kizárást.

Az igazgatóság üléseit az elnök hívja össze.

Az igazgatóság legalább tag jelenléte esetén határozatképes. Határozatait nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza. Szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt.

Az igazgatósági ülésekről jegyzőkönyvet kell készíteni.

Az igazgatóság működésének további részletes szabályait szervezeti és működési szabályzatban kell rögzíteni. Az igazgatóság köteles továbbá szabályzatot elfogadni a munkáltatói jogok gyakorlásáról.

Az igazgatóság üléseit az elnök, akadályoztatása esetén a felügyelőbizottság elnöke hívja össze írásban, legalább 8 nappal az ülés előtt. A meghívó elektronikus úton (e-mail) is elküldhető azon tagoknak, akik ehhez e-mail címeik pontos közlésével előzetesen hozzájárultak.

Az igazgatóság elnöke és tagjai tekintetében a munkáltatói jogokat a közgyűlés gyakorolja.

3. Elnök

Az elnök választására és választhatóságára, a kizáró és összeférhetlenségi okokra, a felelősségére, továbbá a hatáskörére és feladataira a Ptk., az Alapszabály és a közgyűlési határozatok, valamint a külön törvények igazgatóságot érintő előírásai az irányadók.

A közgyűlés az elnököt bármikor, indokolás nélkül visszahívhatja.

Az elnök a megbízatásáról a szövetkezethez, vagy a közgyűléshez címzett írásbeli nyilatkozattal bármikor lemondhat.

Megszűnik az elnök megbízatása:

- a) határozott idejű megbízás esetén a megbízás időtartamának lejártával;
- b) megszüntető feltételhez kötött megbízás esetén a feltétel bekövetkezésével;
- c) visszahívással;
- d) lemondással;
- e) az elnök halálával;
- f) az elnök cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával;
- g) az elnökkel szembeni kizáró vagy összeférhetlenségi ok bekövetkeztével.

4. Felügyelőbizottság

A szövetkezetben a működés és gazdálkodás valamennyi területére kiterjedő tulajdonosi ellenőrzés végzésére felügyelőbizottság működik.

A közgyűlés a szövetkezeti tagok sorából titkos szavazással, 5 év időtartamra, ... tagú felügyelőbizottságot választ. Elnökét a felügyelőbizottság maga választja meg tagjai közül.

A felügyelőbizottság feladatai, hatásköre:

- a) a szövetkezet szerveinek működésével és a gazdálkodással kapcsolatos bármely ügyet megvizsgálhat, a szövetkezet irataiba betekinthez;
- b) felhívja az igazgatóságot, hogy az a jogszabálynak, az alapszabálynak, vagy más szabályzatnak, törvényi előírásoknak megfelelően járjon el;
- c) indítványozhatja az igazgatóság egészének vagy egyes tagjainak visszahívását, felelősségre vonását, továbbá a közgyűlés összehívását;
- d) összehívhatja a közgyűlést, ha az igazgatóság nem tesz eleget erre vonatkozó kötelezettségének;
- e) az igazgatóság jogszabályba ütköző vagy a szövetkezet érdekeit súlyosan sértő működése esetén haladéktalanul összehívja a közgyűlést;
- f) a számviteli törvény szerinti beszámoló alapján véleményt nyilvánít a közgyűlés részére a szövetkezet gazdálkodásáról, e nélkül a számviteli törvény szerinti beszámoló tárgyában érvényes határozat nem hozható;
- g) javaslatot tesz a közgyűlésnek a vezető tisztségviselők díjazásának megállapítására;
- h) ha ez indokolt, büntető feljelentést tesz a szövetkezet vezető tisztségviselője ellen;
- i) tevékenységéről a közgyűlésnek évente egyszer beszámol.

A felügyelőbizottság határozatképes, ha legalább ... tagja jelen van.

A felügyelőbizottság határozatait egyszerű többséggel hozza meg. Szavazategyenlőség esetén a felügyelőbizottság elnökének szavazata dönt.

5. Könyvvizsgáló

A közgyűlés 5 éves időtartamra független könyvvizsgálót bíz meg. *(Nem kötelező.)*

A szövetkezet első könyvvizsgálója: Díjazása: a szövetkezet nettó árbevételének ...%-a.

A könyvvizsgáló megbízásának további részleteit külön szerződés rögzíti.

V. A szövetkezet képviselete

A szövetkezetet az igazgatóság elnöke, valamint a közgyűlés által erre felhatalmazott munkavállalók képviselik. Az elnöknek képviseleti, cégjegyzési joga önálló, az erre felhatalmazott munkavállalók pedig ketten együttesen jogosultak a szövetkezet képviseletére, cégjegyzésére.

VI. Közösségi alap

A szövetkezet a mindenkori adózott eredményéből a tárgyévi beszámolót elfogadó közgyűlés döntése szerinti értékben fel nem osztható közösségi alapot képez, melyet a lekötött tartalékban elkülönít.

A közösségi alap a tagok és hozzátartozóik kulturális, oktatási, szociális, sport tevékenysége támogatására használható fel.

A szövetkezeti tagok és hozzátartozóik részére nyújtott szolgáltatások, támogatások, juttatások elsődlegesen a következők:

- a) Oktatási szolgáltatások, szakmai képzések (képzési – továbbképzési támogatás, szakmai és nyelvtanfolyamok támogatása, ösztöndíj biztosítása).
- b) Szociális juttatások (segély, lakásépítési hozzájárulás, étkezési hozzájárulás, üdülési támogatás).
- c) Kulturális támogatások (amatőr kulturális csoportok, hagyományőrző együttesek tagjainak támogatása, rendezvényeken való részvétel támogatása).
- d) Sport tevékenységéhez nyújtott támogatások, juttatások (amatőr és tömegsport rendezvények támogatása).
- e) A részletes szabályokat a közgyűlés által elfogadott szabályzat tartalmazza.
- f) Ennek keretein belül a közösségi alapból nyújtott szolgáltatásokkal kapcsolatban az igazgatóság jár el.
- g) A közösségi alapot sem a nyereségből való részesedésnél, sem a tagsági viszony megszűnéséhez kapcsolódó elszámolásnál nem lehet figyelembe venni.
- h) A szövetkezet gazdasági társasággá történő átalakulása, vagy jogutód nélküli megszűnése esetén a közösségi alapot a számára kell felajánlani ...%-os arányban.

VII. Tagfelvétel

A szövetkezeti tagsági jogviszony a szövetkezet alapításakor vagy pedig írásbeli tagfelvétel iránti kérelem alapján az igazgatóság határozatával keletkezik.

A kérelmezőnek nyilatkoznia kell, hogy az Alapszabályban foglaltakat magára nézve kötelezőnek ismeri el, s vállalja a vagyoni hozzájárulást és személyes közreműködést.

A kérelmező legalább Ft (azaz forint) értékű vagyoni hozzájárulást köteles vállalni. Egy tag maximálisan ... darab - egyenként Ft értékű - részjegyet jegyezhet.

A tag felvételéről az elnök határoz, a kérelem benyújtását követő 30 napon belül. A tagfelvételi kérelem elutasítása esetén az érintett kérheti a határozat közgyűlési felülvizsgálatát.

A tagsági jogviszony a tagfelvételről szóló határozatban megjelölt időpontban jön létre. A tag a vállalt pénzbeli vagyoni hozzájárulás 30%-át a tagfelvétel időpontjáig, a fennmaradó pénzbeli hozzájárulást hat hónapon belül köteles szolgáltatni. A belépni szándékozó a vagyoni hozzájárulási kötelezettségét úgy is teljesítheti, hogy más tag szövetkezeti részesedését veszi meg.

VIII. Személyes közreműködés

Személyes közreműködés történhet a tagsági viszony alapján termeléssel, értékesítésre előkészítéssel, illetve munkaszerződés, vállalkozási vagy megbízási szerződés alapján meghatározott munkavégzéssel.

A tagoknak a szövetkezettel való együttműködés keretében teljesítendő feladatait és vállalásait, valamint az általuk igénybe vehető szövetkezeti szolgáltatások felsorolását az egyes tagok és a szövetkezet – az Alapszabály keretei között – tagsági megállapodásban szabályozzák.

IX. Termelői csoporthoz kapcsolódó tagi kötelezettségvállalások

A szövetkezet tagjai az alábbi kötelezettségeket vállalják:

- a) a maguk által termelt termékek értékesítésre a szövetkezettel szerződést kötnek;
- b) betartják a szövetkezet meghatározott termelési és környezetvédelmi szabályokat;
- c) a szövetkezet finanszírozásához, a termelői csoporton keresztül forgalmazott termék értéke alapján a létesítő okiratban meghatározott mértékű működési költség-hozzájárulást fizetnek;
- d) a létesítő okiratban meghatározott módon termelési, saját célú termékfelhasználási adatokat szolgáltatnak a szervezetnek (különösen a termőterület, a betakarított, illetve előállított termék mennyisége, hozama, valamint termékeinek értékesítése vonatkozásában): az adatok köre: borszőlő termőterület illetve értékesítés.
- e) a tagok egy adott termék (termékcsoport) értékesítésére csak egy termelői csoportnak (jelen szövetkezetnek) lehetnek tagjai;
- f) vállalják, hogy belépésüket követően legalább három évig a szövetkezetből nem lépnek ki;
- g) az elismerés tárgyát képező árutermelésük százalékát a szövetkezeten keresztül forgalmazzák. Külön közgyűlési hozzájárulás ez alól *az alábbi kivételek lehetségesek:*
 - a tagok közvetlenül a fogyasztók számára értékesíthetik az árutermelésük létesítő okiratban meghatározott részét, azaz huszonöt százalékát;
 - a tagok a piac rendellenes működése esetén önállóan, illetve saját termelői csoportjuk által kijelölt másik termelői szervezeten keresztül értékesíthetik azon árumennyiséget, amely értékesítése saját szervezeten keresztül nem oldható meg.

Amennyiben a tagok a jelen alapító okiratban foglalt kötelezettségeiket nem tartják be, úgy az ügyvezetés 30 napos határidő kitűzésével és a jogkövetkezmények feltüntetésével felszólítja a tagot a teljesítésre.

A kitűzött határidő elteltével a vagyoni hozzájárulását nem teljesítő tag tagsági jogviszonya a határidő lejáratát követő nappal megszűnik. A tagsági jogviszony megszűnését az ügyvezetésnek a volt taggal írásban haladéktalanul közölnie kell.

A szövetkezeti tagok működési költség-hozzájárulás fizetésének módja: a tagi termék szövetkezeten keresztül történő értékesítése utáni nettó árbevétel ...%-a. A működési költség-hozzájárulás a taggal történő elszámoláskor kerül rendezésre. Elmulasztásának következménye: a szövetkezet az érintett tag ellen indított keresete alapján a szövetkezetből kizárható.

A szövetkezet érdekeltségi rendszerének alapelvei: a szövetkezet a tagjaival folytatott gazdasági együttműködés során nem törekszik saját nyereségre. A szövetkezet üzletszerű gazdasági tevékenységéből származó adózás utáni eredményét a közgyűlés döntése alapján fejlesztésre, tartalékképzésre visszatartja, vagy a tagokkal folytatott gazdasági együttműködés arányában osztja ki.

Új tagok felvételére csak három éves minimális tagsági időre vonatkozó rendelkezés mellett kerülhet sor.

A szövetkezet választott tisztségviselői csak a szövetkezet tagjai közül kerülhetnek ki.

X. Tagi kölcsön

A tag a vagyoni hozzájárulásának a teljes beszolgáltatása után kölcsönt nyújthat a szövetkezet részére.

A tagi kölcsönről szóló szerződést közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni.

A tagi kölcsön igénybevételének esetköreit felhasználásának módját a visszafizetés rendjét a közgyűlés által elfogadott szabályzatban kell meghatározni.

XI. A tagsági jogviszony megszűnése, elszámolás a volt taggal, jogutódjával

A tagsági jogviszony megszűnik, ha

- a) a tag a szövetkezetből kilép;
- b) a tag a vagyoni hozzájárulását vagy pótbefizetési kötelezettségét - az Alapszabályban, illetve közgyűlési határozatban meghatározott időpontig - nem teljesítette;
- c) a tag meghal vagy megszűnik;
- d) a bíróság a tagot kizárja;
- e) a szövetkezet átalakulással, egyesüléssel, szétválással vagy jogutód nélkül megszűnik.

A tag kilépési szándékát köteles az igazgatóságnak írásban bejelenteni. A kilépési szándék bejelentése és a tagsági viszony megszűnése között legfeljebb három hónap telhet el.

A szövetkezet tagja - a szövetkezetnek az érintett tag ellen indított keresete alapján - bírósági határozattal a szövetkezetből kizárható, ha a szövetkezetben való maradása a szövetkezet céljainak elérését veszélyeztetné.

A tag kizárása iránti kereset megindításához a közgyűlés az összes tag legalább kétharmados szótöbbségével meghozott határozata szükséges. Az érintett tag ebben a kérdésben nem szavazhat.

A kizárás okait megjelölő keresetet a közgyűlés határozatának meghozatalától számított tizenöt napos jogvesztő határidőn belül kell megindítani. A keresetindításról hozott, indokolással ellátott írásbeli határozatot haladéktalanul, de legkésőbb a meghozatalától számított 15 napon belül kézbesíteni kell az érintett tag részére.

A tagsági jogviszony megszűnése esetén a tagot vagy jogutódját a vagyoni hozzájárulásának értéke, valamint a tagsági jogviszony időtartama alatt keletkezett, a vagyoni hozzájárulásra jutó saját tőke – lekötött tartalékkal csökkentett – összege illeti meg, abban az esetben, ha az a veszteség fedezésére nem került felhasználásra. Az összeget a tagsági jogviszony megszűnését követő három hónapon belül kell kiadni.

A tagsági jogviszony megszűnése esetén a volt tag által a szövetkezet használatába adott vagyontárgyat kérelemre a volt tag részére vagy tagsági viszonyt nem létesítő jogutódja részére ki kell adni, ha a használatba adott vagyontárgy még a szövetkezet rendelkezésére áll. A kiadásra az elszámolással egyidejűleg kerül sor. Ha a használatba adott vagyontárgy elhasználódás folytán már nincs a szövetkezet birtokában, a szövetkezet ellenérték fizetésére nem köteles. A vagyontárgynak a tagsági jogviszony megszűnése utáni használata esetén a kiadásig terjedő időre a volt tag, illetve tagsági jogviszonyt nem létesítő jogutódja részére díjat kell fizetni.

A jogutód elszámolás helyett kérheti tagfelvételét. Ebben az esetben az elszámolandó összeget a jogutód által vállalt vagyoni hozzájárulás értékébe bele kell számítani

XII. Pótbefizetés

A közgyűlés legfeljebb évi egy alkalommal a veszteségek rendezése céljából dönthet pótbefizetés elrendeléséről. A pótbefizetés a tagok vagyoni hozzájárulásának arányában rendelhető el, és az nem haladhatja meg a tag vagyoni hozzájárulásának ...%-át.

XIII. Törvényességi felügyelet, határozatok megtámadása

A szövetkezet törvényességi felügyeletét a cégbíróság látja el a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény szabályai szerint.

A tag, az igazgatóság tagja és a felügyelőbizottság tagja kérheti a bíróságtól a tagok és a szövetkezet szervei által hozott határozat hatályon kívül helyezését, ha a határozat jogszabálysértő vagy az Alapszabályba ütközik.

A határozat hatályon kívül helyezése iránt attól az időponttól számított harminc napon belül lehet keresetet indítani a szövetkezet ellen, amikor a jogosult a határozatról tudomást szerzett vagy a határozatról tudomást szerezhette volna. A határozat meghozatalától számított egyéves, jogvesztő határidő elteltével per nem indítható.

Nem jogosult perindításra az, aki a határozat meghozatalához szavazatával hozzájárult, kivéve, ha tévedés, megtévesztés vagy jogellenes fenyegetés miatt szavazott a határozat mellett.

A határozat hatályon kívül helyezését kimondó bírósági ítélet hatálya a határozat felülvizsgálatának kezdeményezésére jogosult, de perben nem álló más személyekre is kiterjed.

XIV. Záró rendelkezések

Jelen Alapszabályt a Szövetkezet (rövidítve:) közgyűlése megtárgyalta és napján azt egyhangúán elfogadta.

Az Alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a Ptk. és a szövetkezetekre vonatkozó egyéb jogszabályok előírásait kell alkalmazni.

A szövetkezet egységes szerkezetbe foglalt Alapszabályát 30 napon belül kell bejelenteni a szövetkezet székhelye szerinti illetékes cégbíróságnak.

Kelt:

1.
igazgatóság elnöke
(cím:)

2.
jegyzőkönyv vezető
(cím:)

3.
jegyzőkönyv hitelesítő
(cím:)

4.
jegyzőkönyv hitelesítő
(cím:)

5. alapító tagok: