



ZSI-ROda Számviteli Szolgáltató és Adótanácsadó Kft.

1034 Budapest, Bécsi út 126-128. Kiscelli Irodaház

Tel.: (1)3260043; Fax.: (1)3260631;

E-mail: zsiroda@aranyoroszlan.hu

Elfogadta az Országgyűlés az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvényt, amely a mezőgazdasági, továbbá turisztikai időnymunka és az alkalmi munka legújabb szabályait foglalja össze.

A Magyar Közlönyben megjelent jogszabály szerint egyszerűsített foglalkoztatásban foglalkoztatott munkavállaló után a munkáltató által fizetendő közteher a mezőgazdasági, továbbá turisztikai időnymunka esetén 500 forint, míg az alkalmi munka esetében 1.000 forint naponta.

Az így alkalmazott munkavállaló nem minősül a Tbj. törvény (a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló törvény) szerinti biztosítottak. Nyugellátásra, baleseti egészségügyi szolgáltatásra, valamint álláskeresési ellátásra azonban jogosultságot szerez. A nyugellátás számításának alapja napi 500 forint közteher esetén 1.370 forint, napi 1.000 forint közteher után 2.740 forint naponta.

Az egyszerűsített foglalkoztatást a munkáltató köteles az illetékes elsőfokú állami adóhatóságnak a munkavégzés megkezdése előtt bejelenteni. A munkáltató ezt - választása szerint - elektronikus úton, központi elektronikus szolgáltató rendszeren keresztül (ügyfélkapu), telefonos ügyfélszolgálaton keresztül, vagy rövid szöveges üzenet (sms) útján teljesítheti.

Mezőgazdasági időnymunkának számít a növénytermesztési, erdőgazdálkodási, állattenyésztési, halászati ágazatba tartozó olyan munkavégzés, amely az előállított áru vagy a nyújtott szolgáltatás természete miatt - a munkaszervezés körülményeitől függetlenül - évszakhoz, az év adott valamely időszakához vagy időpontjához kötődik, illetve a megtermelt mezőgazdasági termékeknek a munkáltató saját gazdasága területén történő anyagmozgatása, csomagolása.

Turisztikai időnymunka a kereskedelemről szóló törvényben meghatározott kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet folytató munkáltatónál végzett időnymunka. Alkalmi munkának a munkáltató és a munkavállaló között összesen legfeljebb öt egymást követő naptári napig, és egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb tizenöt naptári napig, és egy naptári éven belül összesen legfeljebb kilencven naptári napig létesített, határozott időre szóló munkaviszony tekinthető.

Ha a munkáltató és a munkavállaló időnymunkára, vagy időnymunkára és alkalmi munkára létesít egymással több ízben munkaviszonyt, akkor ezen munkaviszonyok együttes időtartama a naptári évben a százhusz napot nem haladhatja meg.

Harmadik országbeli állampolgár - a bevándorolt vagy letelepedett jogállású személy kivételével - kizárólag mezőgazdasági időnymunka keretében foglalkoztatható az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény szerint létesített munkaviszony alapján.

A jogszabály a fent leírtakhoz képest lényegesen részletesebben tartalmazza az alkalmi foglalkoztatás részleteit, ezért a sokakat érdeklő, pontos tájékoztatás érdekében csatolom a Magyar Közlöny azon számát, amelyben az új jogszabály megjelent.